



運輸業を営む事業主の皆様！

退職金制度を導入して **人手不足・人材確保** のお悩みを解消しませんか？

安心・確実・有利な国の退職金制度

中退共

CHU 小企業 退 職金 TAI 共 済制度 KYO



こんなお悩みございませんか？

- ・従業員の**定着率**を上げたい…**人手不足**で稼働率が悪い…
- ・**採用活動**でアピールできる**福利厚生**はないだろうか…
- ・**求人**を出しても、なかなか**応募**が来ない…

そのお悩み… ちゅうたいきょう

中退共制度 なら お応えできます！

POINT 1

約33%が求人時の効果を実感！

求人時に「退職金制度があること」をアピールしている事業所のうち、**約33%の事業所が「求人に効果があった」と実感しています。**(注1)

POINT 4

掛金の一部を国が助成

初めて中退共制度に加入する事業主および掛金月額を増額する事業主に、**国が掛金の一部を助成**します。(注3)

POINT 2

約35%が従業員の定着率UP モチベーションUPを実感！

約35%の事業所が、「退職金制度を設けたことで従業員の定着率やモチベーションが上がった」と実感しています。(注1)

POINT 5

掛金は全額非課税

掛金は全額事業主負担で、法人企業の場合は**損金**、個人事業主の場合は**必要経費**として**全額非課税**となります。(注4)

POINT 3

約40%が事務負担の軽減を実感！

約40%の事業所が、「事務負担の軽減」と「管理コストの削減」を実感しています。(注2) 掛金は口座振替で納付でき、退職金の資産運用は中退共が行いますので、**手間がかかりません。**

POINT 6

転職での通算

従業員の転職時にすでに積み立てられていた**退職金**を引き継ぐことが可能な**通算制度**があります。転職者の採用時に有利です。(注5)

制度説明会 開催中！ 詳しいご案内は裏面をご覧ください！

(注1)中退共に参加している共済契約者の中から6,000社を抽出しアンケート調査を実施し、そのうち有効回答3,135件を基とした数値。

本調査の詳細はHPをご覧ください。 HP > 情報公開 > 統計資料 > 「加入企業の実態に関する調査結果の概要」(令和5年度実施)

(注2)中退共に参加している共済契約者の中から6,000社を抽出しアンケート調査を実施し、そのうち有効回答3,754件を基とした数値。

本調査の詳細はHPをご覧ください。 HP > 情報公開 > 統計資料 > 「加入企業の実態に関する調査結果の概要」(令和6年度実施)

(注3)一部対象外があります。(注4)資本金の額または出資の総額が1億円を超える法人の法人事業税には、外形標準課税が適用されます。

(注5)条件があります。

加入条件

常時雇用する従業員数または資本金の額・出資の総額のいずれかが、範囲内であれば加入できます。(注5)
個人事業主に雇用される従業員も加入することができます。

(注5) 個人事業主や公益法人等の場合は、常時雇用する従業員数によります。
中小企業の範囲は業種によって異なります。詳しくは中退共HPをご確認ください。

一般業種(運輸業)

常用従業員数
300人以下
または
資本金・出資金
3億円以下

退職金額の目安

掛金 **毎月10,000円** の場合

5年後

608,200円

10年後

1,265,600円

20年後

2,666,600円

退職金は、中退共から退職者に
直接振り込まれます！



※金額は法令の改正により変わることがあります。



まずは資料をご請求ください！

制度のしくみやメリットを詳しく説明した**パンフレット**や、**契約申込書**など各種資料をお送りいたします。



資料請求は
コチラから！



参加
無料

オンライン説明会 開催中！

中退共制度の**メリット**や**注意点**など、
加入をご検討中のお客様が**気になるポイント**を詳しくご説明いたします。

また、お問い合わせの多い**過去勤務期間通算制度**についても分かりやすく
ご説明いたします。

当日は、**質疑応答**のお時間も設けておりますので、制度内容や手続きについて
ご不明な点がございましたら、お気軽にご質問ください。

説明会の参加申込は
コチラから！



加入者の皆様から

中退共へ寄せられた**声**をご紹介します！

賃上げについて話題になる事が多い世の中ですが、
毎月退職金を積み立てることは、
月々の給料のアップと同等か**それ以上の効果**では？
と考えます。会社に**感謝**です！

従業員の**モチベーションの向上**
に役立っています。
長く働いている従業員からは
退職金が増えていくのが楽しみ
との声を聞きます。

人手の確保が難しくなっている中で、
「中退共制度有り」と**求人票**に掲載すると、
会社としてのイメージが上がり、
応募へつながっているようでありがたい
と感じています。社員からは**安心して**
定年まで働けると言ってもらえています。

小規模の会社のため、従業員に対して
福利厚生が不十分であることが
課題でした。**少ない掛金で**、
長期間無理なく退職金を準備できる
中退共へ加入したことで従業員の
離職率も減ったと実感しています。

退職金があることで、**会社としての魅力**は大変上がると
思いますし、**人材募集**の際にも、**選択する基準**として
大きな意味があると実感しています。
安い掛金で、利率も悪くないので、**掛けて良かった**
と思います。**掛金助成があるのもありがたい**です。
大変良い制度だと思っています。

求人票に中退共制度加入をうたっています。
転職希望者が、これをみて
就職するひとつの決め手になったと語ってくれました。
退職金制度の有無が就職を考える条件である中、
中退共制度に加入していることで**安心して働ける企業**
として位置づけられることはとてもありがたいことです。

お問い合わせ先

独立行政法人労働者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 事業推進部加入促進課 TEL : 03-6907-1234